

# 専門実践教育訓練明示書

講座の名称	認定看護管理者教育課程セカンドレベル					
実施方法	① 通学 ( 昼間 ) ・ 夜間 ・ ( 土日 )		② 通信 スクーリング (回数 回)			
指定講座番号	2710096	-	1910011	-	9	
講座の創設年月日	2017年7月4日	2025年3月31日まで	過去一年の講座実績	入講者数 ( 19 人 )	修了者数 ( 19 人 )	
訓練期間	4ヶ月		総訓練時間	180時間		

## 1. 教育訓練目標

①取得目標とする資格の名称、目標レベル	<input type="checkbox"/> 業務独占資格・名称独占資格 ( ) <input type="checkbox"/> 職業実践専門課程 ( ) <input type="checkbox"/> キャリア形成促進プログラム ( ) <input type="checkbox"/> 専門職大学院 ( ) <input checked="" type="checkbox"/> 職業実践力育成プログラム ( 特別の課程 (保健) ) <input type="checkbox"/> 情報通信技術関係資格 ( ) <input type="checkbox"/> 第四次産業革命スキル習得講座 ( ) <input type="checkbox"/> 専門職大学、専門職短期大学、専門職学科 ( ) 教育訓練を通じて取得を目指す上記以外の資格等
②①に係る資格・試験等の実施機関名称	藍野大学
③当該資格等を取得するための要件または受験資格等	下記のいずれも満たすこと。 1)カリキュラムに定められた各教科目の所定の時間数の 4/5 以上の出席がある。 2)カリキュラムに定められた各教科目で公益社団法人日本看護協会認定教育機関 ( 藍野大学キャリア開発・研究センター ) の定める成績を修めている。
④当該技能・知識の習得が必須又は有利となる職種・職務及び習得された技能・知識が活用されている業界と活用状況	【職種】看護職 【業界】保健医療福祉分野 ( 病院、クリニック、訪問看護ステーション、高齢者施設等 ) 【活用状況】セカンドレベル教育課程で学習する内容は師長クラスに求められるものとなっており、主に修了者はミドルマネジメント ( 師長～副部長 ) の役割を担い活躍している。 また、将来的にサードレベルを修了し、認定看護管理者の資格を取得した場合、さらなる重要なポジション ( 看護部長、所長、副院長等 ) として組織を統括することが期待される。

## 2. 教育訓練の内容

教科 (カリキュラム)	時間	使用教材名
ヘルスケアシステム論Ⅱ	15	シラバスに記載 主に講師作成の印刷資料を使用する
組織管理論Ⅱ	30	
人材管理Ⅱ	45	
資源管理Ⅱ	15	
質管理Ⅱ	30	
統合演習Ⅱ	45	

## 3. 受講者となるための要件 (この講座を受講するために必要とされている条件など)

①受講するに当たって必要な実務経験等	看護師免許を取得後、実務経験 ( 准看護師として勤務した期間及び産休・育休等の休職期間を除く ) が通算5年以上あること
②受講者が受講に最低限有しておくべき資格・技能・知識等の内容及びその水準	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日本の看護師免許</li> <li>・認定看護管理者教育課程ファーストレベルの修了 ( 未修了の場合は、看護部長相当の職位にあること又は副看護部長相当<sup>*</sup>の職位に1年以上就いていること )</li> <li>※副看護部長相当の職位とは、保健医療福祉に関連した組織において、看護管理を行う立場を指す</li> <li>・大学入学資格を有する者</li> </ul>
③その他	提出書類及び小論文により選考を行う。

〔特記事項〕

# 専門実践教育訓練明示書

## 4. 教育訓練の受講の実績及び目標達成の状況

### (1) 資格取得状況

① 前年度の修了者数	19	人			
② ①に係る教育訓練の入講者数	19	人			
③ ②のうち目標資格の受験者数	19	人	受験率(③/②)	100.0	%
④ ③のうち合格者数	19	人	合格率(④/③)	100.0	%
⑤ ①(修了者数)のうち就職者数 ※1	0	人			
⑥ ①(修了者数)のうち在職者数 ※2	19	人			

※1 前年度の修了者のうち、受講開始時に職に就いていなかった者で修了後に就職した者。

この場合、就職したとは、臨時的な仕事に就職した者は含めない。

※2 受講開始時に既に職に就いていた者で、卒業後も引き続きその職にある者及び受講開始時に既に職に就いている者で修了後に別の職に転職した者。

### (2) 受講修了者による講座の評価等

① 回答者総数		19	人		
② 受講開始時の就業状況等	1 正社員	19	人		
	2 非正社員、派遣社員	0	人		
	3 その他の就業(自営業等)	0	人	19	
	4 非就業	0	人	②B: 非就業者計	
③ 就業中の受講者による講座の評価	1 処遇の向上(昇進、昇格、資格手当等)に役立つ	5	人	③の回答数合計 ※②Aと同数(又はそれ以下)	
	2 配置転換等により希望の業務に従事できる	0	人		
	3 社内外の評価が高まる	5	人		
	4 円滑な転職に役立つ	0	人		
	5 趣味・教養に役立つ	3	人		
	6 その他の効果	3	人		
	7 特に効果はない	3	人		19
④ 就業していない受講者による講座の評価	1 早期に就職できる		人	④の回答数合計 ※②Bと同数(又はそれ以下)	
	2 希望の職種・業界で就職できる		人		
	3 より良い条件(賃金等)で就職できる		人		
	4 趣味・教養に役立つ		人		
	5 その他の効果		人		
	6 特に効果はない		人		0
⑤ 受講者の就業状況	1 受講中又は受講修了後3か月以内に就職した		人	⑤の回答数合計 ※②Bと同数(又はそれ以下)	
	2 受講修了後3～6か月以内に就職した		人		
	3 受講修了後6～12か月以内に就職した		人		
	4 就職していない		人		0
⑥ 講座の全体評価	1 大変満足	10	人	⑥の回答数合計 ※①と同数(又はそれ以下)	
	2 おおむね満足	9	人		
	3 どちらとも言えない	0	人		19
	4 やや不満	0	人		
	5 大いに不満	0	人		

(3) 受講者、受給者の修了後の状況(就職等の状況、受講修了者による教育訓練への評価状況、受講後の職務内容変化等の処遇改善の状況、一定期間内でのキャリアアップ成果やその事例、在籍・採用企業の側の評価等)

修了の翌年度に実施するフォローアップ研修において、アンケートを行う。

## 5. 教育訓練の受講による効果の把握及び測定の方法並びにそのレベルを受講者に対して明らかにするための具体的な方法

1に掲げた教育訓練目標に対する技能・知識のレベル到達度の把握・測定方法	教科目ごとに、原則として筆記又は課題レポート提出による試験を実施し、評価する。
(通信制講座の場合) スクーリングの実施場所、時期、期間・回数	

# 専門実践教育訓練明示書

<b>6. 受講効果の把握方法</b>			
(1) 受講認定基準 (6ヶ月ごとの出席率・定期試験、進級試験等の具体的基準)	教科目ごとに実施される試験において、C以上の評価を得ていることを科目合格とする。 【A(100～80点)・B(79～70点)・C(69～60点)・D(59点以下)の4段階で評価】 ただし出席時間が教科目規定の4/5に満たない場合、試験(再試験含む)を受けることは出来ない。 (※認定看護管理者教育課程運営規程第22条)		
(2) 受講認定基準に係る、教育目標に対する技能・知識のレベル到達度把握・測定方法	教科目ごとに、原則として筆記又はレポート提出による試験を実施する。 試験で不合格(D)となった者は、1教科目につき1回に限り再試験を受けることが出来る。ただし、その教科目における成績評価の上限は60点とする。 (※認定看護管理者教育課程運営規程第22条、第23条)		
(3) 修了認定基準 (出席率・修了認定試験等の具体的な基準)	カリキュラムで定められている全ての教科目において合格することを修了要件とする。 修了判定は、受講者の全教科目成績確定後、「認定看護管理者教育課程教育運営委員会」が行う。修了要件である、カリキュラムに規定された全ての教科目においての合格を満たしているかを確認し、修了の可否を判定する。 (※認定看護管理者教育課程運営規程第24条、第25条)		
(4) 修了認定基準に係る、教育目標に対する技能・知識のレベル到達度把握・測定方法	教科目ごとに、原則として筆記又は課題レポート提出による試験を実施する。 試験で不合格(D)となった者は、1教科目につき1回に限り再試験を受けることが出来る。ただし、その教科目における成績評価の上限は60点とする。 (※認定看護管理者教育課程運営規程第22条、第23条)		
<b>7. 受講中又は修了後における受講者に対する指導及び助言並びに支援の方法</b>			
(1) 受講中の者に対する習得度・理解度に関する具体的な助言・指導の方法	全講義日においてオフィスアワーを設け、教育課程の専任教員(認定看護管理者有資格者)に学習相談が出来る体制を整えている。 また、対面だけでなく、メールでも発見・気付き、意見や質問等を自由に受け付け、専任教員から助言、指導を受けられるようにしている。 統合演習は教科目で学んだことを統合・活用し、看護管理実践向上をめざす教科目であるが、1人の講師が5～6名の学生を担当する少人数制で行い、グループディスカッション等演習を織り交ぜながら、各々の知識の習得度・理解度を細やかに確認し、助言・指導している。		
(2) 受講中又は修了時における資格取得・就職への具体的なバックアップ体制 (例: 資格取得関連情報や資格関連職種の求人情報の提供方法、早期就職に向けた具体的な相談体制の整備状況)	看護管理者の育成という特性上、受講者の多くが現職者であるため、全体的な就職へのバックアップは特に要しない。離職中の受講者のうち希望する者に対しては、就職支援担当者(キャリア開発・研究センター内)より、既卒者向けの求人情報や就活イベント等の情報提供を行っている。 また、受講中及び修了時に、本学で実施している認定管理者教育課程以外の看護管理に関するセミナー情報を案内したり、ステップアップ希望者には認定看護管理者教育課程サードレベルの教育機関の情報の案内するなど、看護管理に関連する情報の提供を行っている。		
<b>8. その他の事項</b>			
指定教育訓練実施者名及び代表者名	学校法人藍野大学 (代表者名: 理事長 小山英夫)		
住所及び連絡先	大阪府茨木市高田町1番22号 TEL 072-621-3764		
施設名称及び施設長名	藍野大学 (施設長: 学長 佐々木恵雲)		
住所及び連絡先	大阪府茨木市東太田4丁目5番4号 TEL 072-627-1711		
苦情受付者	氏名 渡邊 義人 所属 <small>大阪茨木キャンパス事務局 大学・短期大学部事務センター 学生支援グループ</small>	事務担当者	氏名 木藤 沙織 所属 <small>大阪茨木キャンパス事務局 大学・短期大学部事務センター 学生支援グループ</small>
連絡先	TEL 072-627-7878	連絡先	TEL 072-627-7878

専門実践教育訓練経費 支払い方法 ① 一括払 ② 分割払 ③ 両方可能	1. 専門実践教育訓練給付金の対象となる経費 (① + ②)		220,000 円
	① 入学料 (税込額) (※割引・還元措置を実施した場合にはその差引き後の税込額とすること。)		0 円
	② 受講料 (税込額) (※割引・還元措置を実施した場合にはその差引き後の税込額とすること。)		220,000 円
		第1期	220,000 円
		第2期	円
		第3期	円
		第4期	円
第5期	円		
第6期	円		
	(うち、必須教材費)	0 円)	
2. 専門実践教育訓練給付金の対象外となる経費 (① + ② + ③ + ④)		実習先への交通費	
① 任意の教材費 (税込額)		0 円	
② 実習等に伴う交通費・宿泊費 (税込額)	各自の実習先による (近畿圏の施設に1日を予定)		
③ 施設維持費 (税込額)		0 円	
④ その他 (法人への寄付金、PCの損害保険料、情報誌代) (税込額)		0 円	
3. 総額 (1+2) (税込額)		220,000 + 交通費	円